



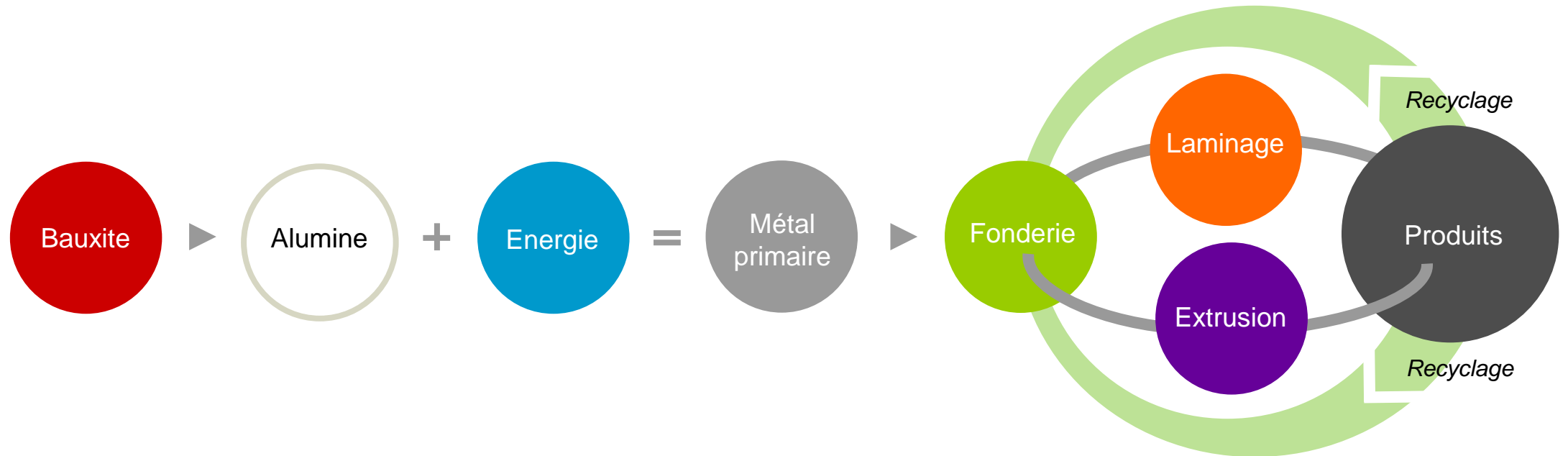
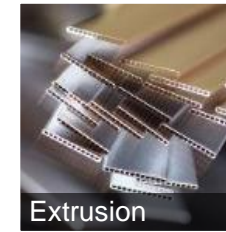
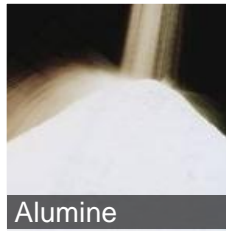
HYDRO BUILDING SYSTEMS

Colloque sur les conduites addictives et santé au travail – 13 novembre 2018

Valérie BIRELLO CHELLE

Martine DE MARIA

Le Groupe Hydro : une chaîne de valeur intégrée



HYDRO BUILDING SYSTEMS France - Quelques chiffres clés



6 principaux sites
11 Points de service
Technal

3 marques




IMAGINE WHAT'S NEXT



LES TECHNOLOGIES DE VOS IDÉES



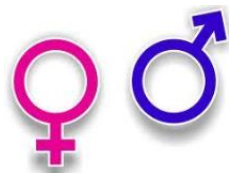
Age moyen = 46 ans
Amplitude = 20 /68 ans



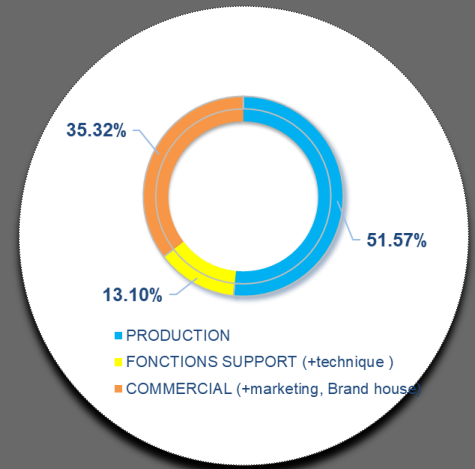
17 ans
d'ancienneté
en moyenne



15 nationalités

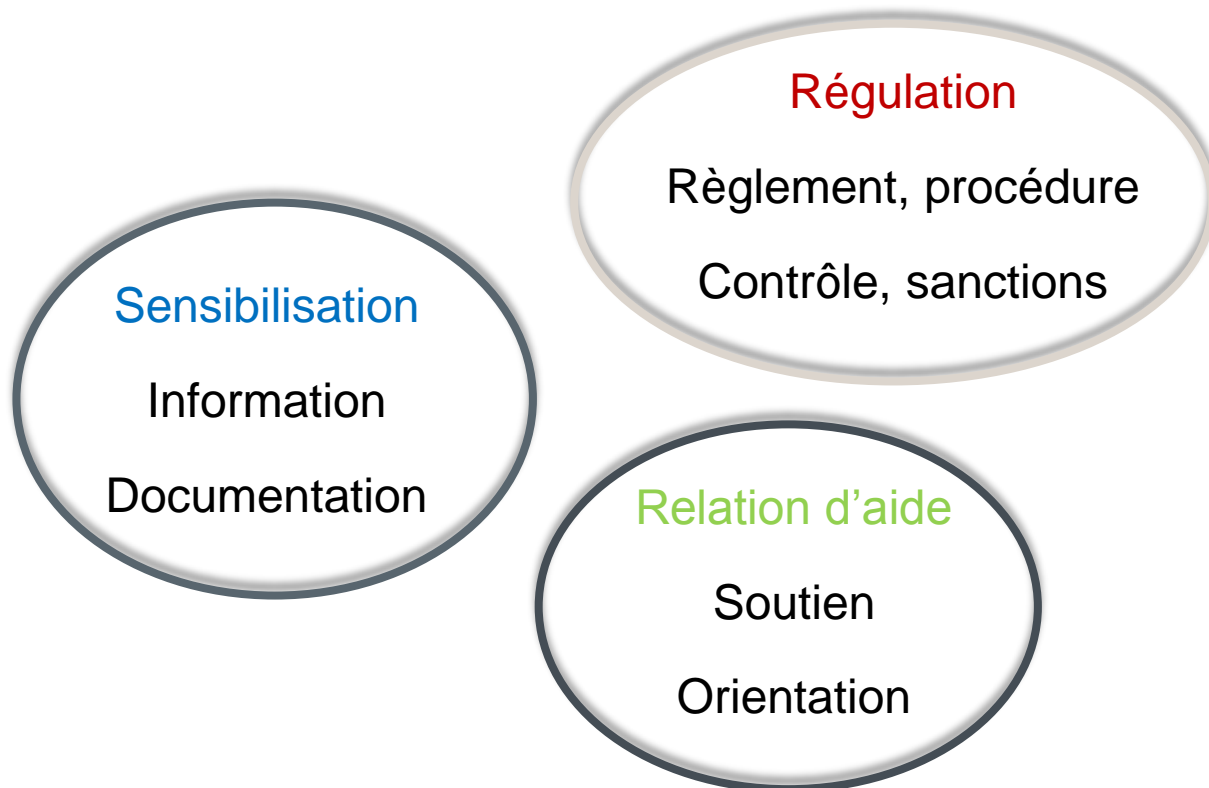
957 salariés
23% femmes
77% hommes



Une approche intégrée des conduites addictives en milieu de travail

Volonté et implication de tous les acteurs de l'entreprise : Direction, encadrement, CHSCT, délégués du personnel, service de santé, équipe RH ...

Groupe de travail préalable





DIMENSION SECURITAIRE

Prévenir le risque d'accident

- Modification du règlement intérieur
- Inscription des risques des conduites addictives dans le Document Unique
- Procédure en cas de comportement « anormal »



ACTION DE DEPISTAGE

Postes dits Hypersensibles

- Test d'alcoolémie
- Test salivaire



CONSTRUIRE UNE POLITIQUE DE PREVENTION

- Communication collective : dépliant
- Former des formateurs à la prévention des addictions
- Former les managers : ½ journée
- **Sensibilisation de l'ensemble des salariés** sur les addictions : 1h30





Hydro

We are aluminium

